



ಕೇರಳ ಸರಕಾರ

ಕಾನೂನು (ಶಾಸನ ರಚನೆ-ಸಿ) ಇಲಾಖೆ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

2018 ಡಿಸೆಂಬರ್ 21,

ನಂಬಿ 15354/ಲೆಗ್. ಸಿ2/2018/ಕಾನೂನು. ತಿರುವನಂತಪುರಂ, $\frac{1194 \text{ ಧನು } 6}{1940 \text{ ಅಗ್ರಹಾಯಣ } 30}$

ಕೇರಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಸಭೆಯ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕರ ತಿಳಿವಳಿಕೆಗಾಗಿ ಈ ಮೂಲಕ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ. ವಿಧಾನಸಭೆಯು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದಂತಹ ಮನೂದೆಗೆ 2018 ಡಿಸೆಂಬರ್ 21ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಅನುಮತಿ ಲಭಿಸಿತು.

ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಅಜ್ಞಾಪ್ತಕಾರ,

ಬಿ. ಬಿ. ಹರೀಂದ್ರನಾಥ್,
ಕಾನೂನು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ.

2018ರ 34ನೇ ಅಧಿನಿಯಮ

2018ರ ಕೇರಳ ಅಂಗಡಿಗಳ ಹಾಗೂ ವಾರ್ಷಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮ

1960ರ ಕೇರಳ ಅಂಗಡಿಗಳ ಹಾಗೂ ವಾರ್ಷಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಮತ್ತೆಮೂರು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಿರುವ

ಒಂದು

ಅಧಿನಿಯಮ

ಪೀಠಿಕೆ.—1960ರ ಕೇರಳ ಅಂಗಡಿಗಳ ಹಾಗೂ ವಾರ್ಷಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ (1960ರ 34)ವನ್ನು ಇನ್ನು ಮುಂದಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮತ್ತೆಮೂರು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವುದು ಯುಕ್ತವಾಗಿರುವುದರಿಂದಲೂ;

ಭಾರತ ಗೊರಾಜ್ಯದ ಅರುವತ್ತೊಂಭತ್ತನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ:—

1. ಸಂಸ್ಥೆಪ್ರತಿ ನಾಮ ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ.—(1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು 2018ರ ಕೇರಳ ಅಂಗಡಿಗಳ ಹಾಗೂ ವಾರ್ಷಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮವೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದು.

(2) ಇದು 2018ರ ಅಕ್ಟೋಬರ್ 4ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕಿದ್ದು.

2. 2ನೇ ವಿಭಾಗದ ತಿದ್ದುಪಡಿ.—1960ರ ಕೇರಳ ಅಂಗಡಿಗಳ ಹಾಗೂ ವಾರ್ಷಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ (1960ರ 34) (ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿನಿಯಮವೆಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲ್ಪಡುವುದು)ದ 2ನೇ ವಿಭಾಗದ (6)ನೇ ಖಂಡದ ಜಾಗದಲ್ಲಿ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಖಂಡವನ್ನು ಬದಲಿಯಾಗಿ ಸೇರಿಸತಕ್ಕಿದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“(6) “ಸೌಕರ್ಯ” ಎಂದರೆ ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಆದ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪ್ರಧಾನವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ಹಾಗೂ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಸರಕಾರವು ಗಜೆಟ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಮೂಲಕ ನೋಕರನೆಂದು ಘೋಷಿಸಬಹುದಾದ ಒಬ್ಬ ಅಪ್ರೌಂಡ್ಯೆಸ್ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ವರ್ಗದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಒಳಗೊಳ್ಳುವರು;”.

3. 11ನೇ ವಿಭಾಗದ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ಹೊಸ ವಿಭಾಗವನ್ನು ಬದಲಿಯಾಗಿ ಸೇರಿಸುವುದು.— ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿನಿಯಮದ 11ನೇ ವಿಭಾಗದ ಜಾಗದಲ್ಲಿ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿಭಾಗವನ್ನು ಬದಲಿಯಾಗಿ ಸೇರಿಸತಕ್ಕಿದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“11. ವಾರದ ರಚೆ ನೀಡುವಿಕೆ.—(1) ಒಂದು ಅಂಗಡಿ ಅಥವಾ ಒಂದು ವಾರ್ಷಿಕ್ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಪ್ರತೀವಾರ ಒಂದು ಪ್ರಾಣ ದಿನದ ರಚೆಯನ್ನು ಅನುಮತಿಸತಕ್ಕುದ್ದು:

ಆದರೆ, ಅಧಿಕೃತ ರಚೆಯ ಮೇಲೆ ಕಣಿಕೆ ದಿನಗಳೂ ಒಳಗೊಂಡು ವಾರದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಕೆಲಸದ ಅವಧಿಯು ಆರು ದಿನಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಹೊಂದಿರುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಈ ಉಪ-ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

(2) ಈ ವಿಭಾಗದ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವುದೇ ದಿನದಂದು ರಚೆಯನ್ನು ಅನುಮತಿಸಿದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೇ ನೌಕರನ ವೇತನದಿಂದ ಕಡಿತವನ್ನು ವರಾಡತಕ್ಕುದ್ದಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಅಂತಹ ದಿನದಂದು ಆತ ಸಾಧಾರಣವಾಗಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುವುದಿಲ್ಲವೆಂಬ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಳಸಿಕೊಂಡಿದ್ದರೆ, ಆತನಿಗೆ ಆ ದಿನ ರಚಾದಿನವಲ್ಲಿದ್ದರೆ ಅಂದು ಆತನು ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದ್ದಂತಹ ವೇತನವನ್ನು, ಅದಾಗ್ಯೂ, ಪಾವತಿಸತಕ್ಕುದ್ದು.”.

4. 20ನೇ ವಿಭಾಗದ ತಿದ್ಯುಪಡಿ.—ಪ್ರಥಾನ ಅಧಿನಿಯಮದ 20ನೇ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ,—

(i) “7 ಪಿ.ಎವ್ರೋ” ಎಂಬ ಅಂಕ ಮತ್ತು ಪದಗಳ ಜಾಗದಲ್ಲಿ “9 ಪಿ.ಎಮ್” ಎಂಬ ಅಂಕ ಮತ್ತು ಪದಗಳನ್ನು ಬದಲಿಯಾಗಿ ಸೇರಿಸತಕ್ಕುದ್ದು;

(ii) ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪರತನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕುದ್ದು, ಅದೇನೇಂದರೆ:—

“ಆದರೆ, ಒಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರನ್ನು ಅಂತಹ ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಪಡೆದ ಬಳಿಕ, 9 ಪಿ.ಎಮ್ ಹಾಗೂ 6 ಎ.ಎಮ್ ನಡುವೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಹಾಗೂ ಕನಿಷ್ಠ ಇದು ಮಂದಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುವ ಕೆಳಮೆಯೆಂದರೆ ಎರಡು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಗುಂಪಿನಲ್ಲಿದೆ ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರನ್ನು ಅಂತಹ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸಬಾರದೆಂದು ಹಾಗೂ ಅವರ ಫಾನತೆ, ಗೌರವ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷೆ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಶೈಕ್ಷಿಕ ಚೌಜನ್ಯದಿಂದ ರಕ್ಷಣೆ ಹಾಗೂ ಅಂಗಡಿಯಿಂದ ಅಧವಾ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಅವರ ವಾಸದ ಮನೆ ಹೊಸ್ತಿಲ ವರೆಗಿನ ಸಂಚಾರ ಸೌಕರ್ಯವನ್ನು ಬದಗಿಸಲಾಗಿದೆಯೆಂದು ಖಾತರಿಪಡಿಸತಕ್ಕುದ್ದು.”.

5. ಹೊಸ ವಿಭಾಗ 21ಬಿಯ ಸೇರೆಡಿ.—ಪ್ರಥಾನ ಅಧಿನಿಯಮದ 21 ವ ವಿಭಾಗದ ನಂತರ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕುದ್ದು, ಅದೇನೇಂದರೆ:—

“21ಬಿ. ಆಸನದ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು.—ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಅಂಗದಿ ಹಾಗೂ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ, ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಕೆಲಸದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಕಾಲಮೇಲೆಯೇ ನಿಂತುಹೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಸೂಕ್ತ ಆಸನಗಳ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಆ ಮೂಲಕ ಕೆಲಸದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳುವ ಯಾವುದೇ ಅವಕಾಶವು ಲಭಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅದರ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ.

6. 29ನೇ ವಿಭಾಗದ ತಿದ್ದುಪದಿ—ಪ್ರಥಾನ ಅಧಿನಿಯಮದ 29ನೇ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ,—

(1) (1ಎ) ಉಪ-ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ,—

(ಎ) “21ವೆ” ಎಂಬ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಪದದ ನಂತರ “21ಬಿ” ಎಂಬ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಪದವನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಬಿ) “ಇದು ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳು” ಎಂಬ ಪದಗಳ ಜಾಗದಲ್ಲಿ “ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು” ಎಂಬ ಪದಗಳನ್ನು ಬದಲಿಯಾಗಿ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಬಿ) “ಹತ್ತು ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳು” ಎಂಬ ಪದಗಳ ಜಾಗದಲ್ಲಿ “ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳು” ಎಂಬ ಪದಗಳನ್ನು ಬದಲಿಯಾಗಿ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(2) (1ಎ) ವಿಭಾಗದ ನಂತರ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪರತ್ತನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“ಅದರೆ, ಯಾವುದೇ ಉಪಬಂಧಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗೆ, ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಪ್ರತಿ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಹೊರಿಸಲಾಗುವ ದಂಡವು ಎರಡು ಸಾವಿರದ ಬನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಮೀರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.”.

(3) (2)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗದ ಜಾಗದಲ್ಲಿ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಉಪ-ವಿಭಾಗವನ್ನು ಬದಲಿಯಾಗಿ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“(2) ಯಾರು ವಿಭಾಗ 7, 19, 20, 28 ಹಾಗೂ 30ರ ಯಾವುದಾದರೂ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುತ್ತಾರೋ, ಅವರು, ಶಿಕ್ಷಣಪ್ರಾಯಿಲ್, ಬವತ್ತು ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳ ವರೆಗಿನ ದಂಡಮೊಂದಿಗೆ ಶ್ರೀಕೃಷ್ಣನ್ನು ಅನುಭವಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

“ಅದರೆ, ಯಾವುದೇ ಉಪಬಂಧಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗೆ, ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಪ್ರತಿ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಹೊರಿಸಲಾಗುವ ದಂಡವು ಎರಡು ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಮೀರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.”.

(4) (2)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗದ ನಂತರ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಉಪ-ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“(2ಎ) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಅದರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ನೀಡಿದಂತಹ ಎಲ್ಲಾ ಅಥವಾ ಯಾವುದಾದರೂ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸುವಂತಹ ಒಬ್ಬ ಇನ್‌ಪೇಕ್‌ರನ್ನು, ಒಂದು ಅಂಗಡಿ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ, ಯಾರು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ತಡೆಯತ್ತಾರೋ ಅಥವಾ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಅದರಡಿಯಲ್ಲಿ, ಅಥವಾ ಅದರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ನಿಯಮಗಳು ಪ್ರಾಧಿಕೃತಗೊಳಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ತಪಾಸಕೆ, ಪರಿಶೀಲನೆ, ತನಿಖೆ ಅಥವಾ ವಿಚಾರಕೆ ವಾದುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಇನ್‌ಪೇಕ್‌ರಿಗೆ ನ್ಯಾಯಿಯತವಾದ ಯಾವುದೇ ಸೌಕರ್ಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ನಿಲಂಕ್ರಾತೆ ತೋರುತ್ತಾರೋ ಅಂತಹವರು ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳ ವರೆಗಿನ ದಂಡಮೊಂದಿಗೆ ಶಿಕ್ಷಣನ್ನು ಅನುಭವಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(5) (4)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗದ ನಂತರ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಉಪ-ವಿಭಾಗವನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“(5) 1973ರ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯಾ ಸಂಹಿತೆ (1974ರ 2ನೇ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ)ಯ 29ನೇ ವಿಭಾಗದ (2)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಒಬ್ಬ ಪ್ರಫರ್ಮ ದಜ್ಡ ನ್ಯಾಯಿಕ ದಂಡಾಧಿಕಾರಿಗೆ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿನ ಅಪರಾಧಗಳಿಗೆ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳ ವರೆಗಿನ ದಂಡವನ್ನು ಹೊರಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.”.

7. 30ನೇ ವಿಭಾಗದ ತೀದ್ದುಪಡಿ—ಪ್ರಥಾನ ಅಧಿನಿಯಮದ 30ನೇ ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪರತನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

“ಅದರೆ, ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಬಹುದಾದ ರೀತಿ ಹಾಗೂ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯುನ್‌ನ ದಾಖಲೆ ಪ್ರಸ್ತರಕಗಳು ಹಾಗೂ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ:

ಮತ್ತೂ ಅಲ್ಲದೆ, ತಪಾಸಕೆ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ದಾಖಲೆಗಳ ಹಾಡ್‌ಕೆಂಬಿಯನ್ನು ಕೋರಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಉದ್ದೋಜನೆಯ ಕ್ರಮಬದ್ಧವಾಗಿ ಸಹಿ ಹಾಕಿ ಇನ್‌ಪೇಕ್‌ರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.”.

8. ರಧತಿ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣೆ—(1) 2018ರ ಕೇರಳ ಅಂಗಡಿಗಳ ಹಾಗೂ ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧ್ಯಾದೇಶ (2018ರ 50)ವನ್ನು ಈ ಮೂಲಕ ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

(2) ಹಾಗೇ ರದ್ದುಗೊಳಿಸಿದ್ದರೂ ಹೂಡ, ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದಾದರೂ ಕಾರ್ಯ ಅಥವಾ ಕೇಗೊಂಡ ಯಾವುದಾದರೂ ಕ್ರಮವು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಧಾನ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿರುವುದಾಗಿ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
